

Gedragcode voorkomen van agressie en geweld

Gedrag medewerkers

De medewerkers zijn zich bewust van een eigen professionele houding in het omgaan met agressie en met de-escalatie hiervan. De medewerkers trachten met professioneel handelen agressie en geweld te voorkomen door dreigende situaties te her- en onderkennen. Agressieve momenten worden middels afleiding doorbroken (humor, andere prikkels) door te praten met betreffende leerlingen om het onderliggende conflict duidelijk te krijgen en op te lossen.

Protocol

- Bij agressie of dreigende agressie wordt de betreffende afdelingsleider ingeschakeld.
- De betreffende leerling wordt uit de klas gehaald door de afdelingsleider of een andere medewerker die op dat moment beschikbaar is.
- Afhankelijk van de situatie wordt de leerling apart gezet/gehouden van de groep.
- Als er gevaar voor de leerling of anderen ontstaat of dreigt te ontstaan, wordt er acceptabel en proportioneel ingegrepen.
- De afdelingsleider is verantwoordelijk voor het correct handelen naar betreffende leerling en eventuele betrokkenen.
- Er wordt een time-out ingezet als sprake is van agressie of geweld in de school. De leerling of leerlingen wordt/worden naar huis gestuurd, nadat ouders hierover zijn ingelicht. Daarna vindt een (herstel)gesprek plaats op school.
- Indien noodzakelijk wordt een maatregel genomen conform Reglement Bezwaar en Beroep in leerlingenzaken OMO.

Voorkomen

De OMO Scholengroep Helmond stelt haar medewerkers in staat om zich verder te professionaliseren ten aanzien van voorkoming van agressie en geweld. Hiertoe behoren onder andere (individuele) trainingen, maar ook nazorgtrajecten.

